

Директор  
ГКУ ЦСА имени  
Е.П. Глинки

  
С.В. Тимошенко  
«01» августа 2019г.

Председатель  
Совета трудового коллектива  
ГКУ ЦСА имени  
Е.П. Глинки


  
О.М. Плахина  
«01» августа 2019г.

  
Подпись Плахиной О.М. заверяю  
Директор ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки  
С.В. Тимошенко  
«01» августа 2019г.

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного казенного учреждения города Москвы  
Центра социальной адаптации для лиц без определенного  
места жительства и занятий имени Е.П. Глинки  
на 2016 – 2019 гг.

Приняты на собрании Совета трудового коллектива работников  
Государственного казенного учреждения города Москвы Центра  
социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и  
занятий имени Е.П. Глинки

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 499 от 06.08.2019г. 

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки (далее по тексту - ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Директора Тимошенкова Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки, именуемые в дальнейшем «Работники», представленные Советом трудового коллектива ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки (далее по тексту – Совет трудового коллектива), в лице его Председателя Плахиной Ольги Михайловны, на основании протокола Собрания Совета трудового коллектива ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки от 26.07.2019 № 38, пришли к соглашению о внесении в текст Коллективного договора ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки на 2016 – 2019 гг. (далее по тексту – Коллективный договор) следующих изменений:

1. Пункт 7.4. Раздела 7 "Оплата и нормирование труда" Коллективного изменить и изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается 2 (два) раза в месяц путем перечисления на счет в банке с зачислением на пластиковую карту банка, который производит обслуживание Работодателя.

Заработная плата перечисляется Работникам не реже, чем каждые полмесяца: 20 числа расчетного месяца - за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за расчетным - окончательный расчет за месяц с выдачей расчетных листов.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Подпункты пункта 3.10. "Положения об оплате труда и материальном стимулировании Работников Государственного казенного учреждения города Москвы Центра социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки" (Приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции, а именно:

«...3.10. Организация суммированного учета рабочего времени.

3.10.1. Работникам, которым по условиям работы, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, установлены сменный график работы или рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, или режим гибкого рабочего времени и не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - месяц, квартал, год. Для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Для учета рабочего времени работников по должности «водитель» - один месяц (приказ Минтранса России от 05.06.2017 №212) Зарплата работника при суммированном учете рабочего времени рассчитывается исходя из количества отработанных в месяце часов (ст. 104 ТК РФ). Расчет заработной платы при суммированном учете рабочего времени производится на основе часовой тарифной ставки, определяемой исходя из среднемесячного числа рабочих часов за учетный период. Норма

рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе – восьми часов;
- при продолжительности рабочей недели, равной менее 40 часов, – количества часов, получаемого в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели в часах (40, 39, 36, 30, 24 и т.д.) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца, а затем из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

При этом из нормы рабочего времени исключаются периоды, в течение которых работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы, в частности:

- период командировки сотрудника;
- ежегодный отпуск;
- учебный отпуск;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- период временной нетрудоспособности.

3.10.2. Работа в праздничные дни при суммированном учете рабочего времени включается в месячную норму рабочего времени.

Норма, при которой совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной переносится на следующий после праздничного рабочий день, не распространяется на работников Организации, которым введен суммированный учет времени.

3.10.3. Работники, для которых введен суммированный учет рабочего времени, выходят на работу на основании утвержденного графика на указанный учетный период.

3.10.4. Работникам, для которых введен суммированный учет рабочего времени, заработная плата рассчитывается исходя из расчетной часовой тарифной ставки и фактически отработанного времени. Должностной оклад такого работника является базой для расчета часовой тарифной ставки, рассчитываемой исходя из среднемесячного числа рабочих часов за учетный период по производственному календарю учитывая продолжительность рабочего времени для той или иной должности.

В случаях, когда работник не отработал месячную норму рабочего времени расчет производится следующим образом: расчетная часовая ставка умножается на фактически отработанные часы.

3.10.5. При суммированном учете объем сверхурочной работы (работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период) определяется по итогам

учетного периода. Время переработки при суммированном учете рабочего времени определяется как разница между фактически отработанным временем (в часах) и нормой рабочего времени (в часах) для конкретного работника.

При увольнении работника подсчет количества часов, отработанных сверхурочно, осуществляется с начала учетного периода до последнего дня работы.

При выполнении сверхурочных работ, работниками, переведенными на суммированный учет рабочего времени, почасовой учет этих работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду, тогда сверхурочными считаются только часы, отработанные сверх установленной для этого периода нормы рабочего времени.

Оплата сверхурочных часов производится в соответствии с действующим законодательством - в полуторном размере за первые 2 часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы.

При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку расчет ведется в двойном размере.»

Пункт 4.4. дополнить словами:

«Расчет доплаты в ночное время и за работу в выходной или праздничный день ведется исходя из часовой тарифной ставки, которая рассчитывается из месячной нормы рабочего времени».

**3. Размеры окладов для профессий рабочих, указанных в Приложении №2**

«Положения об оплате труда и материальном стимулировании Работников Государственного казенного учреждения города Москвы Центра социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки» (Приложение № 2 к Коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

**Приложение 2**

**Размеры окладов для профессий рабочих**

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад	27000,00	28300,00	29600,00	30900,00	32200,00	33500,00	34800,00	36100,00

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью  
4 (четыре) листа

Директор ГКУ ИСД имени Е.П. Глинки

С.В. Тимошенко

«01» марта 2019 г.

